

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Chandra Super Store Tanjung Karang)**

**AGNES PUJI INDRIASTUTI
20612010062P**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person organization fit* dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Chandra Super Store, Tanjung Karang Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 126 karyawan. Pada penelitian ini teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik *probability sampling*, dimana *purposive sampling* merupakan cara penentuan sampel dengan tujuan tertentu yang diinginkan peneliti dan metode pengambilan keputusan dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *simple random sampling*. Metode pengumpulan data yang dilakukan yaitu dengan kuesioner. Kemudian alat untuk mengolah data menggunakan SPSS seri 26. Hasil Uji T variabel *person organization fit* nilai $t_{hitung} 6,73 > t_{tabel} 1,65$ dengan nilai signifikansinya $0,00 < 0,05$ yang artinya ada pengaruh *person organization fit* terhadap kinerja karyawan. Kemudian pada variabel komitmen organisasional nilai $t_{hitung} 4,24 > t_{tabel} 1,65$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang artinya ada pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Uji F nilai $f_{hitung} 22,96 > f_{tabel} 3,07$ yang artinya *person organization fit* dan komitmen organisasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil dari perhitungan R^2 sebesar 57% dipengaruhi oleh publikasi *person organization fit* dan komitmen organisasional dan sisanya sebesar 43% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, komitmen organisasional, dan *person organization fit*.