

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang telah diajukan, yaitu:

1. Kecocokan individu dengan organisasi (*person organizational fit*) memiliki dampak langsung pada prestasi pekerja di Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung Karang, Bandar Lampung. Dengan mengatakan ini, penerapan yang lebih baik dari kecocokan individu dengan organisasi dapat meningkatkan efektivitas karyawan di Chandra Supermarket & Departemen Store. Sebaliknya, jika kecocokan individu dengan organisasi tidak dilakukan dengan benar, maka akan berdampak negatif pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Komitmen terhadap organisasi mempengaruhi secara langsung kinerja staf di Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung Karang, Bandar Lampung. Dengan mengatakan ini, semakin kuat komitmen seseorang terhadap tugasnya, maka hasil kerjanya akan semakin baik, yang berujung pada evaluasi yang lebih positif. Dengan kata lain, komitmen organisasional dapat memperbaiki kinerja karyawan. Tingkat kinerja karyawan akan meningkat sebanding dengan peningkatan komitmen organisasional mereka. Namun, sebaliknya, jika komitmen organisasional rendah, peningkatan kinerja karyawan tidak akan efektif.

B. Saran

Saran penelitian berdasarkan hasil kesimpulan diatas yaitu sebagai berikut:

1. Aspek *Person organization fit* yang perlu diberi perhatian khusus di Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung Karang, Bandar Lampung adalah terkait penyelesaian kebutuhan antara karyawan dan organisasi, serta antar karyawan. Mengatasi isu ini, Chandra Supermarket & Departemen Store perlu menerapkan suatu strategi rekrutmen yang menekankan kecocokan nilai-nilai antara individu dan organisasi, sehingga bisa memastikan bahwa karyawan dan organisasi memiliki visi dan tujuan yang sejalan.
2. Indikator normatif dari komitmen organisasional memerlukan perhatian khusus, terutama mengenai skeptisisme bahwa seseorang harus tetap setia pada satu organisasi. Untuk mengatasi isu ini, Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung Karang, Bandar Lampung perlu memperhatikan lebih jauh karyawan mereka untuk meningkatkan tingkat komitmen mereka terhadap organisasi. Organisasi bisa memberikan kontribusi berupa penghargaan yang membuat karyawan merasa lebih terikat dan setia, yang kemudian dapat mencegah tingginya *turnover*. Dengan strategi ini, komitmen organisasional karyawan diharapkan dapat meningkat.
3. Aspek kinerja karyawan yang perlu diperhatikan di Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung Karang, Bandar Lampung adalah isu yang berkaitan dengan pekerjaan yang menuntut tanggung jawab lebih. Untuk mengatasi masalah ini, Chandra Supermarket & Departemen Store Tanjung

Karang, Bandar Lampung perlu memastikan bahwa setiap karyawan diberikan tanggung jawab sesuai dengan bidang dan kapabilitasnya, sehingga tidak ada karyawan yang perlu menangani tugas dengan beban tanggung jawab yang berlebihan. Hal ini bertujuan untuk mencegah penurunan kinerja karyawan akibat beban pekerjaan yang membutuhkan tanggung jawab yang lebih besar.