

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEALER NISSAN LABUHAN RATU BANDAR LAMPUNG

RESTU APRILIA

2018112163

ABSTRAK

Berdasarkan tabel 1.2 diketahui bahwa 29 dari 41 orang karyawan pernah terlambat saat masuk kerja. Berdasarkan tabel 1.3 diketahui bahwa 13 orang pernah melanggar SOP (Standard Operational Procedure). Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Metode yang diterapkan adalah penelitian berjenis kuantitatif. Sesuai dengan pandangan Sugiyono (2018:13), pendekatan kuantitatif melibatkan data konkret. Data yang terhimpun berupa penilaian angka, yang selanjutnya dianalisis melalui pendekatan statistik sebagai alat uji perhitungan. Motivasi kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dilihat dari nilai sig untuk pengaruh (X1) lebih besar dari 0,05. Disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dilihat dari nilai sig lebih kecil dari 0,05. Motivasi dan disiplin secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Dilihat dari nilai sig lebih kecil dari nilai alpha 0,05 Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung selain meningkatkan kedisiplinan, penting juga memperhatikan motivasi kerja karyawan, agar terciptanya kinerja yang memuaskan dimasa yang akan datang. Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung harus memberikan pujian atau apresiasi bagi karyawan yang sudah mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan dan ada sanksi tegas yang diberikan pada karyawan

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT NISSAN LABUHAN RATU BANDAR
LAMPUNG DEALERSHIP**

**RESTU APRILIA
2018112163**

ABSTRACT

Based on table 1.2, it is known that 29 out of 41 employees have been late for work. Based on table 1.3, it is known that 13 people have violated SOPs (Standard Operational Procedures). To analyze whether there is an influence of motivation on employee performance. To analyze whether there is an influence of work discipline on employee performance. To analyze whether there is an influence of motivation and work discipline on employee performance, the method applied is a quantitative type of research. In accordance with Sugiyono's (2018:13) view, the quantitative approach involves concrete data. The data collected is in the form of a numerical assessment, which is then analyzed through a statistical approach as a calculation test tool. Work motivation (X_1) has no significant effect on employee performance (Y). Judging from the sig value for influence (X_1) is greater than 0.05. Work discipline (X_2) has a significant effect on employee performance (Y). Judging from the sig value is less than 0.05. Motivation and discipline together (simultaneously) affect employee performance (Y). Judging from the sig value is smaller than the alpha value of 0.05 Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung Dealer, in addition to improving discipline, it is also important to pay attention to the work motivation of employees, so that satisfactory performance is created in the future. Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung dealers must give praise or appreciation to employees who have followed the regulations that have been set and there are strict sanctions given to employees

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance