

Daftar Pustaka

- Agustian, O. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan pusat statistik (BPS) kota Makassar. *Universitas Muhammadiyah Makassar*
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Ambar,T. S., & Sulistiyan, R. (2009). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Arpan, Y., & Suwandi, S. (2020). Analisis Kinerja Dosen Tetap Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Di Provinsi Lampung. *GEMA: Journal of Gentiarras Management and Accounting*, 12(2), 153-164.
- Assegaf, A. R. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Permata Cabang Sunter Royal. *Jurnal Ekonomi dan Industri e-ISSN*, 2656, 3169.
- Astria, K. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1-22.
- Educability, M. M. Jampel, Nyoman. 2016. Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Tugas Akhir, Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Singaraja: Undiksha.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Kanca, I Nyoman. 2010. Metode Penelitian pengajaran Pendidikan Jasmani dan Olahraga. Singaraja: Undiksha.
- Ekotama, S. (2015). Pedoman Mudah Menyusun SOP. *Yogyakarta: MedPress*.

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1919). Manajemen sumber daya manusia.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), 79-98.
- Imron, I. (2019). Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian journal on software engineering (IJSE)*, 5(1), 19-28.
- Jumali, M., Sumadi, S., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan/Lapas Kelas IIB Bondowoso. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 210-218.
- Kanca, I N. 2010. *Metode Penelitian pengajaran Pendidikan Jasmani dan Olahraga*. Singaraja: Undiksha.
- Kepustakaan, D. (2014). Sugiyono, Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods), Bandung: Alfabeta, 2013. *Jurnal JPM IAIN Antasari Vol, 1(2)*.
- Mangkuprawira, T. S. (2003). Manajemen sumber daya manusia strategis.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Pramono, A., & Suhendi, A. (2023). Analisis Kinerja Pegawai Ditinjau dari Indikator Disiplin dan Motivasi (Studi Kasus Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Penyuluhan Pertanian Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan). *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 13-24.
- Rusman, N. Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Wahana Persada Lampung Di Bandarlampung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Sunyoto, D. (2012). Sumber daya manusia (praktik penelitian). *Center For Academic, Publishing Service: Yogyakarta*.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen sumber daya manusia edisi pertama. *Jakarta: Kencana prenada media group*, 41.
- Tambunan, R. M. (2013). Pedoman Penyusunan Standard Operating Procedures (SOP). *Jakarta: Maistas Publishing*.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat kabupaten minahasa tenggara di masa pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 113-122.