

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Recruitment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tiara Agung Pratama Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pendekatan ini dilakukan untuk menjawab permasalahan penelitian dan menghasilkan kesimpulan yang valid dengan mengumpulkan data yang dapat diukur menggunakan teknik statistik, matematika, atau komputasi. Sampel jenuh digunakan untuk mengambil data dari 100 peserta penelitian, yaitu seluruh karyawan pada PT Tiara Agung Pratama.

Besar hubungan antar variabel Rekrutmen terhadap Kinerja karyawan PT Tiara Agung Pratama dengan koefisien korelasi adalah 0,714. Hal ini menunjukkan hubungan yang cukup erat (di atas 0,5) di antara Rekrutmen terhadap Kinerja karyawan PT. Tiara Agung Pratama Arah hubungan yang positif (tidak ada tanda negatif pada angka 0,714 menunjukkan dengan adanya Rekrutmen yang baik maka Kinerja karyawan PT. Tiara Agung Pratama cenderung semakin meningkat. Demikian pula sebaliknya, semakin tidak baik rekrutmen maka cenderung menurunkan Kinerja karyawan PT Tiara Agung Pratama.

Kata kunci : *Recruitment*, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of recruitment on employee performance at PT Tiara Agung Pratama Bandar Lampung. The type of research used in this research is quantitative research, this approach is carried out to answer research problems and produce valid conclusions by collecting data that can be measured using statistical, mathematical or computational techniques. Saturated samples were used to collect data from 100 research participants, namely all employees at PT Tiara Agung Pratama.

The magnitude of the relationship between Recruitment variables and the performance of PT Tiara Agung Pratama employees with a correlation coefficient is 0.714. This shows a fairly close relationship (above 0.5) between recruitment and employee performance at PT. Tiara Agung Pratama The direction of the relationship is positive (there is no negative sign at the number 0.714 indicating that with good recruitment, the performance of PT. Tiara Agung Pratama employees tends to increase. Likewise, vice versa, the less good the recruitment, the more likely it is to reduce the performance of PT Tiara Agung Pratama employees.

Keywords: Recruitment, employee performance