

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGENDALIAN INTERNAL DENGAN VARIABEL PEMODERASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DI BANDAR LAMPUNG

MELIN DEBORA BUTAR BUTAR
2018111121

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengendalian internal dengan variabel pemoderasi sistem informasi akuntansi pada karyawan bagian akuntansi di Bandar Lampung. Grand theory yang digunakan yaitu theory kontingensi. Dengan jenis penelitian kuantitatif, data primer diperoleh melalui kuesioner yang diukur menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan di wilayah kota Bandar Lampung dengan populasi adalah seluruh karyawan bagian akuntansi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *probability sampling*, adapun jumlah sampel adalah sebanyak 40 orang. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji interaksi atau *moderated regression analysis* (MRA) dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menemukan bahwa pengetahuan akuntansi dan etika profesi karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal. Namun secara parsial etika profesi karyawan tidak berpengaruh terhadap pengendalian internal. Terdapat pengaruh signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan pengetahuan akuntansi. Namun sistem informasi akuntansi tidak memoderasi hubungan antara pengetahuan akuntansi dengan pengendalian internal. Sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap etika profesi karyawan. Namun tidak memoderasi hubungan antara etika profesi karyawan dengan pengendalian internal.

Kata kunci : pengetahuan akuntansi, etika profesi karyawan, sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, theory kontingensi

**FACTORS AFFECTING INTERNAL CONTROL WITH ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM
MODERATING VARIABLES ON ACCOUNTING SECTION EMPLOYEES IN BANDAR LAMPUNG**

**MELIN DEBORA BUTAR BUTAR
2018111121**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the factors that influence internal control with moderating variables of accounting information systems for accounting employees in Bandar Lampung. The grand theory used is contingency theory. With this type of quantitative research, primary data was obtained through a questionnaire which was measured using a Likert scale. This research was conducted in the city of Bandar Lampung with a population of all employees of the accounting department. The sampling technique in this study used probability sampling, while the number of samples was 40 people. The data was processed using multiple linear regression analysis and interaction test or moderated regression analysis (MRA) with the help of SPSS version 25. The results of this study found that accounting knowledge and employee professional ethics simultaneously had a positive and significant effect on internal control. However, partially the professional ethics of employees has no effect on internal control. There is a significant influence between accounting information systems and accounting knowledge. However, the accounting information system does not moderate the relationship between accounting knowledge and internal control. The accounting information system has a significant effect on employee professional ethics. However, it does not moderate the relationship between employee professional ethics and internal control.

Keywords: *accounting knowledge, employee professional ethics, accounting information system, internal control, contingency theory*