

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pengendalian internal dengan variabel pemoderasi sistem informasi akuntansi pada karyawan bagian akuntansi di Bandar Lampung. Penelitian ini dilakukan di wilayah kota Bandar Lampung dengan jumlah responden 40 orang dan instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil analisis pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa pengetahuan akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal. Artinya dengan pengetahuan dan pemahaman akuntansi yang memadai akan mampu meningkatkan kualitas informasi akuntansi perusahaan secara akurat dan dapat diandalkan, sehingga memastikan pelaksanaan perusahaan yang mapan.
2. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa etika profesi karyawan tidak berpengaruh terhadap pengendalian internal. Hal ini berarti jika pengendalian internal tinggi, maka perilaku tidak etis yang bertentangan dengan etika profesi karyawan akan menurun.
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan pengetahuan akuntansi. Namun sistem informasi akuntansi tidak memoderasi hubungan antara pengetahuan akuntansi dengan pengendalian internal. Artinya adalah sistem informasi

yang diperlukan harus mampu menangkap permintaan-permintaan *user* atas informasi yang diperlukan.

4. Hasil analisis menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap etika profesi karyawan. Namun tidak memoderasi hubungan antara etika profesi karyawan dengan pengendalian internal. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi yang diterapkan oleh organisasi atau perusahaan, akan mempengaruhi penerapan etika profesi karyawan yang semakin beretika atau sesuai dengan ketentuan kode etik yang berlaku. Namun tidak serta merta mempengaruhi pengendalian internal karena dibutuhkan pengawasan dan pemantauan serta perlu dipastiksn bahwa semua ketentuan dan peraturan hukum serta kebijakan manajemen telah dipatuhi atau dijalankan sebagaimana mestinya oleh seluruh karyawan perusahaan.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan atau hambatan yang dihadapi penulis dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut :

1. Populasi dalam penelitian ini mencakup satu daerah yaitu kota Bandar Lampung. Namun jumlah sampel hanya 40 karyawan dibagian akuntansi dirasa masih kurang dalam mewakili populasi.
2. Beberapa responden dibagian akuntansi tidak berlatar belakang pendidikan akuntansi sehingga tidak terlalu memahami tentang akuntansi.

### C. Saran

Adapun saran dalam penelitian ini jika dilihat dari kesimpulan dan kelemahannya dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Diharapkan peneliti selanjutnya mampu memperbanyak jumlah sampel penelitian sehingga bisa mendapatkan hasil yang bersifat umum dan menjadi acuan dalam penelitian.
2. Pernyataan keenam pada kuesioner variabel sistem informasi akuntansi adalah pernyataan dengan nilai validitas terendah yaitu sebesar 0,733 hal ini dikarenakan responden cenderung menjawab “Netral”. Sebaiknya perusahaan memperbaiki desain tampilan sistem informasi akuntansi yang digunakan agar *users* tidak bosan. Hal ini sesuai dengan teori kontingensi atau pendekatan situasional serta komponen COSO dalam hal *review & revision* dimana manajemen perlu mempertimbangkan seberapa baik komponen manajemen perusahaan substansial dan revisi apa yang diperlukan.