

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tiga Satu Sembilan Pilar, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara disiplin kerja dan kinerja dengan nilai hitung t_{hitung} sebesar $0.940 <$ dari t_{tabel} 1.693 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,354$ yang mengartikan bahwa nilai signifikansi lebih besar dari $0,05$.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja nilai t_{hitung} sebesar $6,583 >$ dari t_{tabel} 1.693 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000$. Yang mengartikan bahwa nilai signifikansi lebih kecil dari $0,05$.
3. Disiplin dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Tiga Satu Sembilan Pilar, hal ini didapatkan dari hasil output SPSS uji F yang dapat diketahui signifikansi uji tersebut sebesar $0,000$ yang dapat diartikan bahwa itu lebih kecil dari nilai signifikan yaitu $0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Direktur PT Tiga Satu Sembilan Pilar

Direktur PT Tiga Satu Sembilan Pilar sebaiknya memperhatikan tingkat pengawasan terhadap karyawan, memberikan keteladanan kepemimpinan terhadap karyawan. Upaya lain dengan mengadakan seminar tentang motivasi kerja, pemberian bonus kerja atau penghargaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya membahas dua faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengadakan penelitian dengan menggunakan variabel lain seperti kepemimpinan, kreativitas, atau kualitas hasil kerja.