

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL TEKNIK MULTIKARYA
TELUK BETUNG SELATAN, BANDARLAMPUNG**

**Albertus Bagus Prasetya
2017112094**

ABSTRAK

Penggunaan gaya kepemimpinan pada perusahaan merupakan hal krusial untuk menentukan tingkat produktivitas perusahaan. Produktivitas perusahaan dapat diukur melalui kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Teknik Multikarya. Metode penelitian menggunakan metode penelitian evaluatif. Instrumen penelitian menggunakan angket yang berisi 14 pertanyaan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, yang dilakukan pada 30 orang karyawan. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, analisis regresi linier dan uji t, tujuan analisis data tersebut yakni untuk menganalisis keeratan hubungan variabel secara individual dan untuk menjawab hipotesis. Hasil uji hipotesis didapat uji $t_{hitung} -0,723 < t_{tabel} 2,048$ maka H_0 diterima, yang bermakna tidak terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja karyawan pada PT Global Teknik Multikarya. Didapat koefisien faktor X sebesar $-0,079$ dengan nilai negatif. Nilai R square atau pengaruh hubungan sebesar $0,018 = 1,8\%$. Dan nilai rasio terkecil variabel y yaitu $1,37$ (Y6) dan rasio terbesar variabel y yaitu $2,36$ (Y2). Berdasarkan perhitungan tersebut, disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan PT. Global Teknik Multikarya. serta diperoleh data bahwa karyawan pada PT. Global Teknik Multikarya sering hadir dan pulang tidak tepat waktu.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan partisipatif, Kinerja Karyawan.