

DAFTAR PUSTAKA

- Astria dkk, Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272 (2015)
- Badeni dalam Andre Setiawan 2017:3. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asri Motor”
- Badeni dalam Andre Setiawan vol 5, no 2 (2017) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja”
- Bono, J. E., & Judge, T. A. (2004). *Personality and Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 901–910. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.89.5.901>
- Boydell, T.H, Pedler M., & Burgoyne, J, 1988. *A Manager Guide to Self Development*. Terjemahan Munandar (2002). London : Mc Graw-Hill
- Dedi Supriadi, Prof.Dr. H.A Noesyirwan Moeis, M.SC, M.M, H. Dwiono, M.Pd. Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif Vol 4 No. 2. (2018).“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Stmik Kharisma Karawang”
- Echols, John M. Hassan Shadily. Kamus Inggris - Indonesia : *An English - Indonesian dictionary* / oleh John M. Echols dan Hassan Shadily. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 2006
- Eliyana, Anis. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2021. <http://news.unair.ac.id/2021/01/26/pengaruh-gaya-kepemimpinan-budaya-organisasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan/>. diakses 20 April 2022 pada 22.01 WIB
- Fitriani. (2013) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur”. *eJournal Administrasi Negara*. 1 (3), 989-102.
- Gede, I Komang dan Putu Saroyeni Piartini. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 7.4. 1107-1134
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Haryono, Siswoyo. 2015. Intisari Teori Kepemimpinan. Bekasi : Intermedia Personalia Utama.

Hertanto, Eko. 2017. Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. https://www.academia.edu/34548201/PERBEDAAN_SKALA_LIKERT_LIMA_SKALA_DENGAN_MODIFIKASI_SKALA_LIKERT_EMPAT_SKALA(diakses pada tanggal 24 Mei 2022)

<https://economy.okezone.com/read/2018/11/13/20/1977141/sri-mulyani-ungkap-pentingnya-peningkatan-kualitas-sdm>. diakses 20 April 2022 pada 21.45 WIB

<https://oss.go.id/informasi/kbli-kode?kode=G&kbli=47>. diakses 20 Juni 2022 pada 23.04 WIB

<https://repository.unq.ac.id/get/karyailmiah/1608/Novianty-Djafri-HKI-Buku-Kepemimpinan-dan-Perilaku-Organisasi-SQB-Novianty-Djafri.pdf>. diakses 17 april 2021 13.16 WIB.

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&cd=&ved=2ahUKEwiW5Nn885nxAhV9lEsFHYejBS4QFjANegQIDxAC&url=http%3A%2F%2Fprints.unwahas.ac.id%2F2204%2F1%2FBUKU%2520AJAR%2520%2528KEPEMIMPINAN%2529%2520020120.pdf&usg=AOvVaw3k-h_G8x35bBca5mGb8fwJ diakses 24 April 2022 pada 15.05 WIB

Indrasari Meithiana, 2017. Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Ti jauan dari dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta : indomedia Pustaka.

Indrasari, M. (2017). *The Effect Of Organizational Culture, Environmental Work, Leadership Style On The Job Satisfaction And Its Impact On The Performance Of Teaching In State Community Academy Bojonegoro*.

Jhon M. Echols dan Hassan Shadily, 1996, Kamus Inggris Indonesia, Gramedia Jakarta. Karjono, A., & DSK, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating Pada Yayasan Asti Dharma. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 19(2), 123-147. <https://doi.org/10.55886/esensi.v19i2.69>

Koesmono Teman. 2006. Peranan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Karyawan. Ekuitas

Koesmono. 2006. Jurnal Manajemen bisnis. Volume 5 No.1. Surabaya : Fakultas Ekonomi Universitas Surabaya.

Matondang, Z., & Pengantar, A. (2009). Pengujian homogenitas varians data. Medan:Taburasa PPS UNIMED.

- Rianto dan Mulyono,S. 2019:16. Peramalan Bisnis dan Ekonometrika Edisi 3. Jakarta : Salemba Empat
- Smircich & K. Morgan, 1982:258. 18th *International Studying Leadership Conference, putting leadership in its place(16th – 17th December 2019)*
- STIE PASIM SUKABUMI, Vol. 1 No. 1 (2020): Jurnal Mahasiswa Manajemen, Publish 24-06-2021
- Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi Dalam Organisasi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018) *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Yanuar, Anisa Aulia. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. Makassar : Universitas Hasanuddin Makassar.
- Yulianti. 2010. Pengaruh Motivasi, Pola Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Sukaharjo. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.