

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI SDK NASIONAL PLUS PENABUR BANDAR LAMPUNG

Adventa Madha Yola

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gentiaras Bandar Lampung

Kepemimpinan memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja individu dan kelompok dalam konteks organisasi. Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan karyawan di SDK Nasional Plus PENABUR Bandar Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan kuisioner. Objek dalam penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di SDK Nasional Plus PENABUR. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga hipotesis yang di terima dalam penelitian ini adalah “Terdapat Pengaruh Antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada SDK Nasional Plus PENABUR Bandar Lampung”. Dilihat dari nilai R square adalah 0,633 artinya variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) memberikan pengaruh sebesar 63,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y) sedangkan sisanya sebanyak 36,7% merupakan pengaruh dari variabel lain yang ada diluar penelitian.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT SDK NASIONAL PLUS PENABUR BANDAR LAMPUNG

Adventa Madha Yola
Management Study Program
Faculty of Economics, Gontar, Bandar Lampung

Leadership has a significant influence on individual and group performance within an organizational context. The purpose of this study is to analyze whether leadership influences employee performance at SDK National Plus PENABUR Bandar Lampung. The research method used was a questionnaire survey. The object of this study was the influence of leadership on employee performance at SDK National Plus PENABUR. Based on the results of the study, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. Therefore, the accepted hypothesis in this study is "There is an Influence of Leadership on Employee Performance at SDK National Plus PENABUR Bandar Lampung." The R-square value of 0.633 indicates that the Primary Leadership variable (X) has a 63.3% influence on Employee Performance (Y), while the remaining 36.7% is due to other variables outside the study.

Keywords: Leadership, Employee Performance