

**PENGARUH PEMBINAAN KARAKTER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN SOSIAL BELAS KASIH LAMPUNG
(YSBKL)**

Matilde Rebi

22612010055

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pembinaan karakter terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Sosial Belas Kasih Lampung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan Yayasan Sosial Belas Kasih Lampung yang berjumlah 51 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner dengan skala Likert dan analisis menggunakan regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS 2021. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembinaan karakter berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi $r = 0,653$ yang termasuk kategori kuat dan nilai signifikan $0,000 < 0,005$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,426 atau 42,6 % menunjukkan bahwa pembinaan karakter mampu menjelaskan 42,6 % variabel kinerja karyawan, sedangkan 57,4 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Pembinaan Karakter dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF CHARACTER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE LAMPUNG SOCIAL BELAS KASIH
FOUNDATION (YSBKL)***

Matilde Rebi

22612010055

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of character development on employee performance at the Lampung Social Belas Kasih Foundation. This study uses a quantitative method with a survey approach. The population in the study is all employees of the Lampung Social Belas Kasih Foundation which is 51 people. Data collection was carried out through a questionnaire with a Likert scale and analysis using simple linear regression with the help of SPSS 2021. The result of the study shows that character development has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the correlation coefficient value $r = 0.653$ which belongs to the strong category and a significant value of $0.000 < 0.005$. The value of the R square determination coefficient of 0.426 or 42.6% shows that character development is able to explain 42.6% of employee performance variables, while 57.4% is influenced by other factors outside of this study.

Keywords: Character Development and Employee Performance