## ABSTRAK

Tingkat kompensasi absolut karyawan menentukan skala kehidupannya, sedangkan kompensasi relatif menunjukkan status, martabat dan harga mereka. Oleh karena itu, bila para pegawai memandang kompensasi mereka tidak memadai maka dampaknya prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja mereka bisa turun secara dramatis.

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan tersebut, maka penulis merumuskan masalah penelitian yang akan dilakukan sebagai berikut: Apakah ada terdapat pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan CV. Agung Lestari Bandar Lampung?

Tujuan Penelitian, Untuk mengukur besarnya pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan CV. Agung Lestari Bandar. Hasil penelitian besar hubungan antara variabel kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan CV. Agung Lestari Bandar Lampung dihitung dengan koefisien korelasi adalah 0,862. R square sebesar adalah 0,743 yang dalam hal ini berarti 74,3% motivasi kerja karyawan CV. Agung Lestari Bandar Lampung bisa dijelaskan oleh variabel kompensasi. Persamana Regresinya adalah Y= 12,832 + 0,780X.

Dari hasil perhitungan diperoleh angka statistik ***t*** hitung 9,316 > statistik ***t*** tabel 1,70 maka Ho ditolak dan Ha diterima, yang berarti ada pengaruh antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan CV. Agung Lestari Bandar Lampung.

***Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja***