

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI 61 KRUI

YOHANES SUSANTO

2019112207

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri 61 krui. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang guru dengan menggunakan teknik sampling jenuh artinya semua populasi dijadikan sampel. Pada teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan skunder yang diperoleh dari pihak yang bersangkutan yaitu di SD Negeri 61 krui. Kemudian alat untuk mengolah data menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: pada pengujian parsial (uji t) variabel disiplin tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri 61 Krui. Hal ini ditunjukkan dari hasil t hitung $0.760 < 2.052$ t tabel. Kemudian pada variabel motivasi kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri 61 Krui. Hal ini ditunjukkan dari hasil t hitung $-0.082 < 2.052$ t tabel. Pada pengujian simultan (uji f) variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru memiliki nilai f hitung sebesar $0.378 < 3.35$ f tabel, dengan nilai signifikan $0.689 > 0.05$. Yang dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. Variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa, disiplin dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Guru di SD Negeri 61 Krui. Disiplin dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Guru di SD Negeri 61 Krui.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi kerja, Kinerja Guru

THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION TOWARDS TEACHER'S PERFORMANCE AT SD NEGERI 61 KRUI

YOHANES SUSANTO

2019112207

Abstract

This study aims to determine the effect of Work Discipline and Motivation towards Teacher's Performance in SD Negeri 61 Krui. This type of study is quantitative. The population in this study were 30 teachers using saturated sampling techniques, meaning that all populations were sampled. Data collection techniques used was the questionnaire. The results of this study showed that in partial testing (t-test) work discipline variables had no significant effect towards teacher's performance at SD Negeri 61 Krui. This is shown from the results of $t_{count} 0.760 < 2.052$ t table. Then the variable of work motivation has no significant effect towards teacher's performance at SD Negeri 61 Krui. This is shown from the result $t_{count} -0.082 < 2.052$ t table. In simultaneous testing (test f) the variables of work discipline and work motivation towards teacher's performance have a calculated f value of $0.378 < 3.35$ f table, with a significant value of $0.689 > 0.05$. It can be concluded that H_0 is accepted and H_a is rejected. The variables of work discipline and work motivation have no significant effect towards teacher's performance. Based on the results of the study, it can be concluded that work discipline and motivation do not have a partial effect towards teacher's performance at SD Negeri 61 Krui. Work Discipline and Motivation do not affect teacher's performance at SD Negeri 61 Krui simultaneously.

Key words: Discipline, Motivation employability, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang menyempurnakan akhlak manusia di bumi. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gentiaras.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, ibu saya tercinta Parmudiah yang selalu menanyakan kapan saya lulus dan wisuda serta ayah saya Risno Hidayah yang sudah memberikan saya biaya kuliah. Terimakasih ibu dan ayah atas doa dan dukungannya dalam proses perjalanan pendidikan saya.
2. Bapak Dr. Andy Fitriadi Dharma Tilaar, S.E.,M.M sebagai Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gentiaras Bandar Lampung.
3. Bapak Victor Marindra Ardianto, S.P.,M.M sebagai Wakil Ketua I Bidang Akademik.
4. Ibu Agnes Susana Merry, S.E.,M.M sebagai Wakil Ketua II Bidang Keuangan.

5. Ibu Irene Brainnita Oktarin, S.Pd.,MPd sebagai Wakil Ketua III Bagian Kemahasiswaan sekaligus dosen pembimbing II saya terimakasih atas masukan dan bimbingannya kepada saya.
6. Ibu Theresia Dhian Kusumawati, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen.
7. Bapak Johannes P Kumagaya, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I yang dengan sabar membimbing dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi saya.
8. Seluruh Guru di SD Negeri 61 Krui saya ucapkan terimakasih karena telah menerima saya dengan baik untuk membantu saya dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswa angkatan 2019, terima kasih atas bantuan kalian semua selama masa perkuliahan, yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas doa, dukungan dan semangatnya.

Bandar Lampung, 24 Juli 2023
Peneliti,

Yohanes Susanto
2019112207

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL.....	I
SURAT PERNYATAAN	II
LEMBAR PERSETUJUAN	III
LEMBAR PENGESAHAN	IV
LEMBAR PERSEMBAHAN	V
MOTTO	VI
ABSTRAK	VII
ABSTRACT	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XV
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	6
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Teori.....	16
D. Hipotesis.....	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian	19
C. Populasi dan Sampel	20
D. Sumber dan Jenis Data	20
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
F. Teknik Pengumpulan Data.....	23
G. Teknik Analisis Data.....	24

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
B. Hasil Analisis	39
C. Pembahasan.....	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Rekapitulasi Daftar Hadir	3
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	14
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	22
Tabel 3. 2 Skala Likert	24
Tabel 4. 1 Daftar Nama dan kepegawaian	38
Tabel 4. 2 Hasil Statistik Deskriptif.....	39
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden	41
Tabel 4. 5 Kepegawaian Responden	42
Tabel 4. 6 Lama Kerja Responden.....	42
Tabel 4. 7 Usia Responden.....	43
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Mengenai Disiplin Kerja (X1).....	44
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Mengenai Motivasi Kerja (X2)	46
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Mengenai Kinerja Guru (Y)	48
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kineja Guru (Y)	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> (K-S).....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4. 18 Hasil Uji Signifikan Parameter Individu (Uji t).....	56

Tabel 4. 19 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	57
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	59
Tabel 4. 22 Hasil Uji Hipotesis	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	17