

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN BAGIAN GUDANG
PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR, Tbk CABANG LAMPUNG**

ANDIKA KARUNIA WIDIYANTO

2019112209

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Dikarenakan populasinya kecil yaitu sebanyak 34 orang, maka digunakan semuanya sebagai sampel atau sensus. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, yang kemudian dianalisis secara statistik dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian didapatkan koefisien determinasi (R^2) relatif sangat kecil yaitu sebesar 0,117. Ini berarti bahwa 11,7 % dari variasi perubahan motivasi kerja pegawai dapat dijelaskan oleh variasi perubahan variabel yang mempengaruhinya yaitu lingkungan kerja. Sedangkan sisanya 88,3 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam model. Dari hasil estimasi didapatkan bahwa nilai t hitung untuk variabel lingkungan kerja (X_1) sebesar 2,061 (Prob.sig. = 0,048). Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung. persamaan regresi $Y = 2,375 + 0,445X$ menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu persen variabel lingkungan kerja akan menyebabkan kenaikan motivasi kerja karyawan sebesar 0,445 persen pada konstanta 2,2375.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja