

BAB I. **PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang

Hampir semua orang tentunya menginginkan memiliki gaji dan fasilitas kantor yang sesuai ketika ingin pindah ke tempat kerja baru. Namun, ada banyak juga yang lebih mementingkan seberapa cocok lingkungan kerja di tempat baru tersebut bagi mereka sebagai pertimbangan utamanya.

Lingkungan kerja yang baik bukan hanya lingkungan yang berdampak bagi kelancaran bisnis perusahaan. Tetapi, lingkungan kerja yang baik adalah yang dapat memberikan dampak positif terhadap seluruh karyawan, dari segi karir maupun kepribadiannya.

Bagi para karyawan, lingkungan kerja adalah bagian yang sangat krusial dan berpengaruh terhadap jalannya operasional suatu perusahaan. Lingkungan kerja memengaruhi produktivitas perusahaan, karena lingkungan kerja yang baik dan memuaskan tentu akan meningkatkan kinerja karyawan. Penting untuk menjaga lingkungan kerja tetap stabil dan kondusif.

Jika karyawan merasa senang dan nyaman dengan kondisi kerjanya, maka karyawan tersebut tentu akan betah bekerja dan menjalankan aktivitasnya sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif. Sebaliknya, jika lingkungan kerja tidak memadai, hal tersebut akan dapat menurunkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi pegawai. Jika pegawai menyenangi lingkungan kerja di mana ia bekerja, maka pegawai tersebut akan betah di tempat

kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis prestasi kerja karyawan juga tinggi.

Secara umum, lingkungan kerja adalah kehidupan fisik, sosial, dan psikologi dalam perusahaan yang memengaruhi kinerja dan produktivitas karyawan. Beberapa ahli mendeskripsikan lingkungan kerja sebagai segala hal yang ada di sekitar karyawan dan yang memengaruhi mereka dalam bekerja dan menjalankan tugas. Ada juga ahli yang berpendapat bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat dan perkakas yang dihadapi oleh karyawan, termasuk lingkungan, metode kerja, dan pengaturan kerja sebagai seorang individu atau kelompok.

Selain berupa lingkungan yang menjadi tempat di mana karyawan bekerja, lingkungan kerja juga menjadi faktor yang bisa meningkatkan kinerja karyawan atau bahkan menurunkan. Ketika karyawan bekerja di lingkungan kerja yang baik, maka ide, produktivitas, dan kinerjanya bisa meningkat. Sebaliknya, jika lingkungan kerja tidak baik dan tidak mendukung kinerja serta produktivitasnya, maka kemampuan karyawan menghasilkan pekerjaan yang baik akan menurun.

Bagian Gudang sebagai salah satu bagian dari PT Indofood Sukses Makmur Tbk tentu menginginkan produktivitas pegawai yang tinggi. Untuk itu perlu diadakan penilaian lingkungan kerja, agar mampu mendukung tercapainya visi dan misi dari perusahaan. Pada penelitian ini penulis mengangkat topik yang berhubungan dengan penjelasan di atas yaitu “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dan latar belakang tersebut maka pokok permasalahan yang akan dijadikan obyek penelitian adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk?.

C. Batasan Masalah

Permasalahan dalam penelitian ini dibatasi pada lingkungan kerja di bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Variabel lain yang dimungkinkan akan mempengaruhi motivasi kerja pegawai, dianggap *ceteris paribus*.

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah seperti yang diuraikan di atas, tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.

E Manfaat Penelitian

Penelitian mengenai “pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk” ini diharapkan dapat memberikan manfaat, yakni :

1. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan bahwa hasil analisis yang didapat dalam penelitian ini mampu memberi wawasan serta wacana tentang lingkungan kerja yang baik mempengaruhi motivasi kerja.

2. Bagi Keilmuan

Dalam penelitian ini, manfaat yang dapat diambil para pembaca adalah bahwa pembaca dapat mengetahui lebih jelas tentang peran sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan di Bagian Gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.