

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung dapat diperoleh kesimpulan nilai koefisien determinasi berganda yang ditunjukkan oleh besarnya nilai $R^2 = 0,117$ menunjukkan bahwa 11,7% perubahan motivasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh perubahan variabel independent lingkungan kerja dan sisanya 88,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

Koefisien regresi $Y = 2,375 + 0,445X$ variabel lingkungan kerja (X) dengan $p = 0,046$ dan nilai t-hitung sebesar 2,601 dan t-tabel dengan alpha 5% dan derajat kebebasan (df) = $34-1-1 = 32$ diperoleh nilai $t_{tabel} = 2,048$. Karena besarnya nilai t-hitung ($2,061 > t_{tabel} (2,048)$), maka harga t- hitung berada di daerah penolakan H_0 , sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Jadi dari analisis regresi maupun uji t-hitung memberikan bukti bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung..

B. Saran

1. Dari hasil pengujian hipotesis ternyata variabel lingkungan kerja memiliki koefisien regresi sebesar 0,445. Untuk itu peningkatan indikator variabel lingkungan kerja seperti penggunaan ruang yang efisien dalam penyusunan barang akan membuat karyawan lebih efektif dalam bekerja.
2. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa pengaruh variabel independent yang diteliti terhadap variabel dependent sebesar 11,7% masuk kategori rendah. Untuk penelitian selanjutnya dapat diambil variabel yang lain seperti reward, kepemimpinan atau lainnya untuk semakin memperkaya hasil penelitian di lingkungan karyawan bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung.