

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M., Yunus, M., & Syahribulan. (2022). Pengaruh Perilaku Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat. *Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik*, 8(2).
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2).
- Azeez, R. O., Jayeoba, F., & Adeoye, A. O. (2016). Job satisfaction, turnover intention and organizational commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102–114.
- Chandra, D., & Indriyani, R. (2018). Pengaruh *Person-Organization Fit* terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada PT Paragon Spesial Metal Surabaya. *Jurnal AGORA*, 6(1), 1–9.
- Darmawan, D. (2021). Peran Budaya Organisasi dan Efikasi Diri Untuk Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Mayjen Sungkono*.
- Demir, M. et.al. (2013). The Relationship Between *Person-Organization Fit*, Organizational Identification, and Work Outcomes. *Journal of Business Economics and Management*, 16(2), 369-386
- Fitriyadi, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lampung Timur, *GEMA* 10(2).
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2), 103-114.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gujarati, D. N. (2013). *Dasar-dasar Ekonometrika*, Edisi Kelima. Mangunsong, R. C. penerjemah. Jakarta: Salemba Empat.
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap *Person Organization Fit* dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4).
- Hair, J. F., G. Tomas M. H., Christian M. R., & Marko S. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. 2e Edition USA: Sage.
- Hestini, S., & Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*, No.51.
- Hidayat, D. (2018). Pengaruh Person-Organizational Fit dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta). *Jurnal Penelitian*.
- Indriyani, R., & Sutanto, M. B. (2021). Peranan *Person Organization Fit* Dan *Person Job Fit* Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 26(1).
- Johari, J.; & Yahya, K. K. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, And Job Performance Of Public Servants. *European Journal Of Training and Development*, 554-575.
- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1*, p 9-25.
- Kadir, A., Marnis., & Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 22(2).
- Kawiana, I Gede P et al. (2018). The Influence of Organizational Culture Employee Statisfaction, Personality, and Organizational Commitment Towards Employee Performance. *International Research Journal*, 5(3, 35-45.

- Kharismawati, D. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2).
- Kulachai, W., & Amaraphibal, A. (2017). Developing a causal model of turnover intention of police officers in the eastern region of Thailand. *International Journal of Arts dan Sciences*, 10(01), 473–486.
- Mahardika, G. (2016). Pengaruh *Person-Organization Fit* (Kecocokan Nilai- Nilai Individu Dengan Nilai-Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Rsi Pku Muhammadiyah Pekalongan). Universitas Diponegoro. Semarang.
- Memari, et al. (2013). The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance "A study of Meli bank". *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Iran, 5(5).
- Permatasari, R. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*, 2(2).
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Pramono, A., & Nopritama, M. (2020). Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Way Kanan). *Jurnal STIE KRAKATAU*.
- Pramesti, A. I. (2017). Pengaruh *Person Organization Fit* Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Unesa*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suwarto., & Aliana, D. (2020). Penjelasan Penelitian: Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Prejaiswara*, 1(1). DOI: 10.55351/prajaiswara.v1i1.5

- Tolentino, R. C. (2013). Organizational commitment and job performance of the academic and administrative personnel. *International journal of Information technology and Business Management, Pamantasan ng Lungsod ng Maynila*, 15(1), 51-59.
- Wahyudi, K. A., Kawiana, I. G. P., & Suatana, I., W. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(2).
- Wartini, S., & Harjiyanti, W. (2014). Organizational Commitment as The Black Box to Connect The Islamic Work Ethics and Employees Behavior toward Organizational Change. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 5 (2).
- Winfred, A Jr. (2014). The Use of *Person-Organization Fit* in Employment Decision Making: an Assesment of It's Creterion-Related Validity. *Journal of Applied Psycology*, 91(4). 786-801.