

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan olah data yang dilakukan oleh penulis selama melakukan penelitian pada Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa motivasi kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dilihat dari hasil perhitungan yang telah diperoleh yaitu nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar $0,33 > 0,05$.
2. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dilihat dari hasil perhitungan yang telah diperoleh yaitu nilai sig untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar $0,000 > 0,05$.
3. Hasil pengujian membuktikan bahwa nilai F sebesar 41,972 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dimana nilai signifikan lebih kecil dari nilai alpha 0,05 oleh karena itu model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dengan demikian motivasi dan disiplin secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja terhadap karyawan Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung.

Penelitian lanjutan dapat dilakukan dengan melihat keterbatasan – keterbatasan pada penelitian ini yang dapat dijadikan sumber ide bagi pengembangan penelitian ini dimasa yang akan datang, sebagai berikut :

1. Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung selain meningkatkan kedisiplinan, penting juga memperhatikan motivasi kerja karyawan, agar terciptanya kinerja yang memuaskan dimasa yang akan datang. Terus memberikan motivasi pada karyawan yang berdampak pada peningkatan kinerja karyawan baik dalam perusahaan maupun diluar perusahaan.
2. Dealer Nissan Labuhan Ratu Bandar Lampung harus memberikan pujian atau apresiasi bagi karyawan yang sudah mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan dan ada sanksi tegas yang diberikan pada karyawan dan memberikan keadilan pimpinan yang sudah diterapkan dengan baik pada perusahaan.
3. Bagi karyawan hendaknya terus meningkatkan kinerja, baik kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu menjalin kerjasama demi tercapainya kelancaran kerja maupun perkembangan individu, kelompok, dan organisasi.

